INFORMATION

FRA GLOSTRUP LÆRERFORENING

Nr. 1
Den 13. august 2021

Velkommen tilbage! - Et nyt skoleår allerede godt i gang.
Forberedelserne har været i fuld gang i sidste uge, og med eleverne tilbage i denne, så er vi nok alle ved at være helt i fulde omdrejninger igen, og er igen travlt optaget af de mange opgaver, der altid ligger i opstarten af et skoleår. Et helt særligt velkommen til alle jer, der er nyansat, og som forhåbentligt er ved at finde jer godt til rette på skolerne. Yderligere om intro for nyansatte finder i længere nede i dette skriv.

I Glostrup Lærerforening har vi brugt sommeren på at se på en række af de politiske beslutninger og muligheder, der ligger her umiddelbart efter ferien, og så selvfølgelig de opgaver, som vi altid er på. I nævnte rækkefølge, så handler de om Folketingets aftale om øgede frihedsgrader til folkeskolen og så arbejdet med Glostrup Kommunes budget for 2022, der selvfølgelig sætter økonomien og dermed de afgørende rammer for arbejdet på Glostrups skoler og Glostrup Kommunes øvrige tilbud.

Øgede frihedsgrader til folkeskolen.
I forhold til arbejdet med de øgede frihedsgrader til folkeskolen (se aftaleindhold her), så har vi taget initiativ til et samarbejde med skolelederne og har haft en del politiske snakke med skolens interessenter om de helt åbenlyse muligheder, der ligger for både et fagligt løft ved at konvertere yderligere UU-undervisning til 2 lærertimer/ lærer - pædagog timer, og et trivselsmæssigt løft ved at afkorte skoledagen og udvide fritidstilbuddene. Det er klart, at det selvfølgelig kræver ændringer i skemaerne i en eller anden grad i løbet af det igangværende skoleår, men det må siges, at være en øvelse, vi kender efter Corona, og en pris der selvfølgelig er værd at betale, når det giver de bedre faglige muligheder, som vi også oplevede i undervisningen med mindre hold i tiden med Corona-restriktionerne.

Vi har i vores dialoger om dette været helt særligt opmærksomme på specialklasserne og gruppeordningerne, som har særlige udfordringer med elevernes lange skoledage og undervisning i ydertimerne.

Det er nu op til det politiske niveau at træffe beslutning om, hvordan skoledagen skal se ud, og hvilke rammer der gives for dette, men vi håber og tror, at der er lyttet til de gode faglige argumenter og evalueringer, der ligger fra Corona, samt den konvertering af UU, der allerede har været gennemført, så vi får den løsning, som alle omkring skolen ønsker og har efterspurgt.

Glostrup kommunes budget 2022.
De politiske partiers arbejde med at få landet et budget for 2022 er i sin opstart, og umiddelbart er det en gunstig situation for Glostrup, da der har været ekstraordinære indtægter fra selskabsskatterne i en størrelsesorden omkring 100 millioner. Da det er ekstraordinære indtægter, vil det primære sigte med disse penge være at investere i anlæg frem for drift, og dette er der nu også en reel mulighed for, da man fra statens side har løftet anlægsloftet og dermed har givet kommunerne mulighed for at bruge nogle af de midler, de har i kommunekasserne.

Vi har selvfølgelig gjort vores for, at der er en opmærksomhed på den pressede kapacitet på Glostrup Skole, og at både arbejdet med inklusion og med at skabe god og spændende undervisning også afhænger af, at have de rette fysiske rammer. Dermed er der muligheden for eksempelvis at variere med holddannelse og værkstedsundervisning, eller i nogle tilfælde kunne skærme og give ro.

Udover at pege på læringsmiljøer, så har vi selvfølgelig også lagt de forhold, der tidligere er peget på i APV frem igen. Sidst men ikke mindst har vi, med opbakning fra øvrige faggrupper, selvfølgelig også peget på det lønefterslæb, som er udtalt for lærerne i Glostrup.

Det kommende forslag til budget 2022 vil være i høring hos os i de faglige organisationer og i MED-systemet medio september og skal endeligt godkendes i kommunalbestyrelsen 13. oktober.

Nye opgaveoversigter.
Med den nye lokale arbejdstidsaftale, der blev landet lige før ferien, er der nu sat tid på både forberedelsen og elevpausetiden. Dette giver en større transparens og nogle større sikringer i opgavetildelingen. I Glostrup Lærerforening er vi nu i gang med at kigge alle oversigter igennem for at følge op på udmøntningen af aftalen, og har som altid i den forbindelse en tæt dialog med TR om de lokale fortolkninger af aftaleteksten, der naturligt opstår i år 1 med en ny aftale og særligt med en så kort indflyvning, som aftalen har haft til dette skoleår.

Vi har en aftale med ledelsen om, at vi, Anna og Thomas, kommer ud og fremlægger aftaleteksten i fællesskab med ledelsen og samtidig også får mulighed for at høre de evt. spørgsmål, som dette naturligt nok vil kunne give anledning til. Herudover vil vi komme rundt på alle skoler i den nærmeste fremtid for at samle op på evt. spørgsmål til jeres opgaveoversigter, og for at få input til vores videre arbejde med arbejdstiden i Glostrup.

Introarrangementer for nye medarbejdere i Glostrup Kommune og for lærere på Glostrup Skole.
Som ny medarbejder er det obligatorisk at deltage i et af Glostrup Kommunes introarrangementer, som giver indsigt i kommunen som organisation, og de værktøjer der anvendes her. Næste introarrangement er: **Fredag d. 27. august kl. 8.30 i biblioteksalen under Glostrup Bibliotek.** Tilmelding sker gennem lokal ledelse.

Glostrup Skole og Glostrup Lærerforening afholder også en fælles introseance.
Det er for nye lærere og det afholdes **tirsdag d. 31. august fra 13.45 - 15.15**, hvor der naturligvis er fokus på læreropgaven samt indsatser, rammer og tilbud på Glostrup Skole. Skoleleder Rasmus Tolstrup og vi udsender snarest en fælles invitation og sørger på den måde for, at du, som ny medarbejder, får yderligere besked om arrangementet samt tid og sted.

Medlemsarrangement den 9. september.
Vi er utroligt glade for endelig at kunne se frem til at få sat et medlemsarrangement i søen. Det gør vi så faktisk rent bogstaveligt, i det vi inviterer til bådtur med spisning og hygge ved Frederiksdal i Lyngby, den 9. september kl. 16.30 – invitationen er udsendt via TR.

Som det fremgår af invitationen, så vil der i samme forbindelse endelig være en mulighed for også at hilse på vores tidligere formand, Lene Jensen, og sige hende en stor tak for hendes arbejde for lærerne i Glostrup.

Tilmelding klares ved at kontakte din TR eller kredskontoret, og vi håber selvfølgelig på at se mange af jer 😊

Regler vedr. ansøgning om kontingentnedsættelse ved barsel, orlov og ledighed.

Der kan søges om nedsat kontingent ved barsel på dagpenge, uddannelsesorlov, ledighed m.m. Normalt gives 50 % reduktion.
Ved orlov uden løn/dagpenge gives der normalt 100 % kontingentfritagelse.
Husk at søge i god tid inden. Der bevilges ikke nedsættelser med tilbagevirkende kraft.
Hvis du får job i en anden kommune, er det vigtigt, at du giver kredskontoret besked hurtigst muligt. Så sørger vi for, at du bliver overflyttet til den pågældende lokalkreds eller udmeldt, hvis du får job uden for Danmarks Lærerforenings aftaleområde.

Åbningstider kredskontoret.

Kontoret har åbent dagligt mellem 8.00 og 15.30.

Man kan i akutsager altid få fat i Thomas på Tbje@dlf.org eller mobil 20 82 96 41.

Venlig hilsen
Kredsstyrelsen

Kig efter OK-mærket, når du vælger fagforening