INFORMATION

FRA GLOSTRUP LÆRERFORENING

Nr.8
Den 5. april 2022

Vi kigger ind i påsken og fridage inden vi herefter tager hul på den sidste del af skoleåret. Det er en meget ”velplaceret pause” inden arbejdet med planlægningen af næste skoleår og afgangsprøverne rigtig tager fat.

I denne udgave af GLF-info kan du læse om:

- **De helt konkrete lønstigninger på Skolerne i Glostrup, der er forhandlet pr 1. januar 2022 og som udmøntes i løbet af de næste måneder.**
- **Planlægning af skoleåret 2022 – Samarbejdssporet, Skoleplaner og pligtige inddragelser af lærerne i prioriteringen af ressourcerne lokalt på skolerne.**
- **Status på omfang og forventninger ift. ukrainske flygtningebørn, der indskrives på Skolerne i Glostrup.**
- **Afviklingen af Generalforsamlingen i GLF 2022 og medlemskursus på Frederiksdal.**

De helt konkrete lønstigninger på Skolerne i Glostrup, der er forhandlet pr 1. januar 2022 og som udmøntes i løbet af de næste måneder.
Som omtalt en del steder – senest forsiden af Folkebladet, så har vi fået forhandlet lokale lønmidler til opsamling på Glostrup lærernes lønefterslæb. Løntillægget er gældende pr 1. januar 2022, men da det er en stor administrativ opgave at opdatere alle lønaftaler, så betyder det konkret, at pengene udmøntes forsinket og først kommer helt på plads hen over de næste lønperioder.
Man vil herefter få udbetalt pengene med tilbagevirkende kraft, så alle får en positiv regulering svarende til det, der skulle være udbetalt siden 1. januar.

De konkrete beløb der kommer til udbetaling pr. måned, ser således ud:

- Generelt løntillæg til alle ansatte lærere på Skolerne i Glostrup	- 389,29 kr. pr. mnd.
- Fremrykket tillæg til ansatte lærere med 2 og 6 års erfaring	- 728,47 kr. pr. mnd.
- Specialklasse (>50%UV) for ansatte lærere på SiG	- 291,39 kr. pr. mnd.

Pr. 1. januar ligger der yderligere lønmidler, som vi skal forhandle på plads hen over efteråret.

Fra den centrale overenskomst vil der pr. 1. april også være en forøgelse på fritvalgsbidraget, så dette stiger fra 0,83% til 1,38%. Dette betyder konkret en stigning på mellem 175 og 200 kr. pr. mnd.

Planlægning af skoleåret 2022/23– Samarbejdssporet, Skoleplaner og pligtig inddragelse af lærerne i prioriteringen af ressourcerne lokalt på skolerne.
Vi er på vej ind i vores første planlægning med afsæt i vores lokale arbejdstidsaftale og dermed de rammer, der er sat om den proces i form af eksempelvis skoleplaner og pligtige drøftelser, med både TR og lærergruppen som helhed. Se paragraf 4 i lokalaftalen her og tag en snak med din TR og kolleger om, hvordan det skal udmøntes hos jer lokalt.

Det er vigtigt, at i lokalt får talt godt sammen om hvad i, som lærergruppe, mener skal prioriteres i det lokale ledelsesrum, og dermed på samarbejdsmødet med ledelsen kan byde kvalificeret ind i forhold til det udkast til lokal skoleplan, som ledelsen indbyder til dialog om.

SiG skoleplanen er nu på plads og med den er tiden til klasselæreropgaven præciseret (50 timer), ligesom det er blevet tydeliggjort, hvad der afsættes af tid til UV-opgaver i vejlederpuljerne. Det er også tydeliggjort, hvilke opgaver der er indflydelse på lokalt, og dermed indgår i dialogen på de lokale samarbejdsmøder jf. lokalaftalen. Vi vil indsætte SiG skoleplanen som indledning i de lokale skoleplaner, der nu skal udformes i samarbejde med lærergrupperne lokalt, så det er samlet i ét dokument og forhåbentligt bliver både overskueligt og nemt tilgængeligt.

Anna og Thomas planlægger med en skolerunde efter påske, hvor vi kan samle op på de erfaringer, som i lokalt gør jer med inddragelse og indflydelse ifm. samarbejdsmøder og skoleplaner.

Status på omfang og forventninger ift. ukrainske flygtningebørn, der indskrives på Skolerne i Glostrup.
Det er fortsat meget begrænset omfang af ukrainske flygtninge, der er indskrevet på Skolerne i Glostrup. Foreløbig er 3 børn indskrevet i M1 på NO. Forventningerne og fordelingsnøglen fra Udlændinge- og Integrationsministeriet er dog, at det tal kommer til at stige. Af tallene fremgår det, at Glostrup skal modtage 12 pr. 10.000 flygtninge, der ankommer til DK. Dvs. i alt 120, hvis de forventede 100.000 flygtninge bliver en realitet. Det er dog umuligt at sige noget om, hvad andelen af børn i skolealderen det i så fald medfører, og dermed også hvad det er for en opgave, vi kommer til at stå med.

I Glostrup er det foreløbig aftalt, at de ukrainske flygtningebørn tilgår Modtagerklasserne som øvrige flygtningebørn, og at dette sker efter screening og sprogtest, der sikrer, at de modtager den rette støtte i deres skolegang.

For hele tiden at være på forkant og sikre rammer, der giver lærerne muligheder for at kunne tage ordentlig hånd om de flygtningebørn, der kommer til skolerne, så følger vi løbende op på de opgaver det giver og evt. nye udmeldinger fra Christiansborg, der kan ændre forventninger eller flytte resurser/opgaver så det hænger sammen, for alle parter med opgaverne.

GLF har aftalt fast opfølgning med administration og vores områdedirektør for hele tiden at afstemme forventninger, opgaver og rammer. Næste møde er på torsdag d. 7. april.

Afviklingen af Generalforsamlingen i GLF 2022 og medlemskursus på Frederiksdal.

I GLF har de sidste uger budt på en del forberedelse og efterbehandling af generalforsamling og det længe ventede GLF-medlemskursus, som vi nu endelig kunne afvikle efter 2 år med Corona-aflysninger.

På vores medlemskursus havde vi inviteret til dialog med vores hovedstyrelsesmedlem Anders Lilltorp. Det blev til en både levende og givende debat om indflydelsesrum, hvad der fylder for lærerne og hvad det er for en forening, vi sammen skaber. Dette byggede vi videre på sammen med Hvidovre Lærerforening på 2. dagen. Her havde vi endnu et godt oplæg med fokus på vores måde at organisere os på, og hvilke type af løsninger vores udfordringer kalder på.

Tak for den gode deltagelse og store engagement i begge arrangementer. Vi tager naturligvis alle jeres mange input, fra debatterne og løbende snakke, med i vores videre arbejde med og for GLF, og i den forbindelse vil kredsstyrelsen over kommende møder arbejde med at konkretisere og formulere vores målsætninger og indsatser for den kommende 2-årige valgperiode. Her er eksempelvis medlemsarrangementer og faglige fællesskaber et at de områder, vi rigtigt gerne vil opruste på. Så her kan i nok eksempelvis forvente nogle forandringer, som vi vil kunne præsentere allerede inden sommerferien.

Referatet fra generalforsamlingen lægges på hjemmesiden torsdag og vi linker til det via Facebook.