INFORMATION

FRA GLOSTRUP LÆRERFORENING

Nr.9
Den 8. juni 2022

Sommerferien nærmer sig og dermed også afslutningen på et skoleår, hvor vi helt til det sidste har måttet forholde os til efterdønningerne af Corona gennem tilpassede afgangsprøver og udvidet skolegang for 9. kl. Men det er samtidig også en tilbagevenden til mere normale forhold og f.eks. genoptagelse af vores traditionelle idrætsdage for skolerne i Glostrup. Det er hele 3 år siden, der sidst blev afviklet fælles idrætsdage, så det bliver nyt for mange, men forhåbentlig igen godt nyt akkompagneret med dejligt vejr og god stemning.

Sommerferie for skolerne betyder også sommerferie for politikerne på Christiansborg. Men inden det kommer dertil, er der som altid en række lovforslag, der skal behandles og vedtages. Blandt disse ligger der et **lovforslag om nyt evaluerings- og bedømmelsessystem**, som forventes vedtaget 9. juni. I denne GLF info kan du læse mere om dette og derudover også om:

- **Forventninger om stigende børnetal i Glostrup og kapacitetsudfordringer på skolerne.**
- **Ferieforhold – hvornår har du optjent ret til løn i ferien og regler i tilfælde af sygdom.**
- **Opgaveoversigter og GLF-skolerunde inden ferien.**
- **Forhold omkring Tjenestemandspension.**

Lovforslag om nyt evaluerings- og bedømmelsessystem
Aftalen om evaluerings- og bedømmelsessystemet blev indgået tilbage i oktober 2021. Siden har parterne i *Sammen om Skolen* (DLF, KL, Skolelederforeningen, Børne- og kulturchefforeningen) drøftet aftalens elementer og kvalificeret indholdet i aftalen gennem konkrete anbefalinger – eksempelvis ift. de nye nationale test. I starten af marts kom lovforslaget så i høring, og det lovforslag behandles nu i Folketinget og forventes vedtaget den 9. juni 2022.

Imidlertid har virkeligheden og kommercielle interesser ind imellem forsøgt at overhale de centrale drøftelser. Dette er blandt andet kommet til udtryk ved at udbydere af de såkaldte læringsportaler har arbejdet på at fastholde deres kunder ved at være hurtige og få deres versioner af *Meddelelses-bogen* ind, som erstatning for deres nuværende elevplaner.

På vores medlemskursus på Frederiksdal fremførte flere medlemmer denne problemstilling overfor Hovedstyrelsesmedlem Anders Liltorp, og vi har sidenhen i samarbejde med Anders og DLF skubbet på for, at der blev handlet fra de centrale parters side (KL, Børne- og kulturchefforeningen, DLF, SL), for at imødegå den aggressive markedsføring, som truede intentionerne i aftalen om et stærkt lokalt samarbejde om at udvikle de bedste løsninger. Det er der blevet lyttet til og handlet på med dette ***Fælles brev om intentionerne med aftalen om et nyt evaluerings- og bedømmelsessystem***, der

lægger op til, at man ikke forhaster sig med løsninger lokalt, men i stedet afventer de ***vejledninger, som forventes at være på plads og udsendt ultimo juni.***

Se brevet her:
https://docs.google.com/document/d/17XjXtffbfe5aWPtd__KdRknWwT5XI2_S/edit?usp=sharing&ouid=100178575782587030936&rtpof=true&sd=true

GLF siger tak for engagementet og medlemsdeltagelsen i denne sag, som udsprang af god medlemsdebat på Frederiksdal, og som derefter har været med til at skabe opmærksomhed og handling på øverste niveau centralt. Dette er et rigtig godt eksempel på de muligheder og effekter vi kan opnå, når vi engagerer os sammen.

Forventninger om stigende børnetal i Glostrup og kapacitetsudfordringer på skolerne.
Glostrup Kommune er en kommune i positiv vækst og har en del boligbyggerier, som kommer til at tilføre flere borgere, og dermed også skolebørn til kommunen. Det lægger et pres på de enkelte skolers kapacitet, og derfor har man politisk med budget 22 + overslagsår lagt planer for udvidelse af skolerne.

Det vil imidlertid - i hvert fald i en overgang – give et kapacitetspres på skolerne, som skal løses. På BSU mødet 7. juni, var der administrativt lagt op til at tage hånd om dette under punktet, som gemmer sig under overskriften; ”Oplandsgrænser for skolerne”.

https://www.glostrup.dk/politik/politiske-udvalg-organisation/104/3176?agendaid=3492#section5

Heraf fremgår 4 forslag som inden for eksisterende kapacitets rammer giver bud på, hvordan der skabes rammer til de ekstra børn, og bud på hvordan oplandsgrænser for den kommende indskrivning i givet fald kan placeres. Fælles for de 3 af modellerne er, at de ophæver den nuværende aftale om et klassedannelses max på 22 elever, og dermed udvander normering, kvalitet og ressourcer til skolen, da skolen tildeles ressourcer efter en klassetildelingsmodel.
GLF har selvfølgelig løftet dette i kontakt med ledelse, administration og politikere og vores forventninger og håbet er nu, at man sørger for at få inddraget os/lærerne i at finde en løsning, som indtænker medfølgende ressourcer og arbejdsmiljøet, og som både elever og lærere oplever mening og kvalitet i.

GLF vil uanset evt. beslutning i Børne-Skoleudvalget / Kommunalbestyrelsen følge op på sagen og insistere på, at der følger rammer med til de ekstra elever og at medarbejderne inddrages i at tænke i reelle og ordentlige muligheder.

Opgaveoversigter og GLF-skolerunde inden ferien.
Fagfordelingen er ved at være på helt på plads på de 5 skoler og med vores lokalaftale er det aftalt, at opgaveoversigterne skal udleveres til den enkelte lærer senest 4 uger før normperiodens start (1. aug.). I praksis vil dette formentlig ske lidt før, og vi vil derfor gerne tilbyde jer mulighed for at vende jeres kommende opgavesammensætning med os og få stillet evt. spørgsmål i den forbindelse. Vi kommer derfor på de enkelte skoler i og omkring spisefrikvarteret i dagene op til ferien og i forberedelsesdagene på følgende datoer:

Nordvangskolen:	28.6.
Søndervangskolen:	27.6.
Vestervangskolen:	20.6.
Skovvangskolen:	17.6.
Ejby:	21.6.

Ferieforhold:
Eleverne har i år sidste skoledag fredag d. 24. juni, og herefter har vi lærere oprydningsdage 27. og 28. juni. Begge dage med arbejdstid fra kl. 8.00 – 16.00, men med mulighed for, at der lokalt kan være muligheder for at anvende flekstid. Onsdag og torsdag d. 29. & 30. er 0-dage, og herefter begynder den kollektive ferie fra fredag d. 1. juli og løber 4 uger frem til og med torsdag d. 28. juli. Herefter følger så igen en 0-dag, fredag d. 29. juli. Mandag d. 1. august er der så opstart på plandage

(uge 31), og her er der igen arbejdstid fra 8.00 – 16.00 og igen med lokale muligheder for anvendelse af flekstid. Eleverne har 1. skoledag mandag d. 8. august.

Da vi nu er helt overgået til samtidighedsferie er udgangspunktet for lærere, der er ansat pr. 1. august, at der ikke vil være ferietræk (løntræk), selvom man ikke har optjent løn til de fulde 4 uger. I stedet kan der anvendes forskudsferie af de feriedage, der optjenes i juli og august 2022 (de sidste 2 optjeningsmåneder i ferieåret), for så at få det modregnet i juli og august 2023. Undtagelser er dog:

- Øvrige lærere, der er ansat efter 1. september, og kommer fra anden ansættelse, har feriekort (optjent løn til ferie) fra tidligere arbejdsgiver. I disse tilfælde skal dette feriekort anvendes til de dage, der så vil blive lavet ferietræk for i sommerferien. Du har mulighed for at se din saldo på feriekortet ang. optjent ferie fra tidligere ansættelse via www.borger.dk

- Nyuddannede eller øvrige nyansatte, der ikke har tidligere ansættelse eller som har en ledighedsperiode bag sig i optjeningsåret, og som ansættes efter 1. september, men som har ret til feriedagpenge. Her vil det være vigtigt, at man får meldt sig ledig i A-kassen på den 1. feriedag, man ikke har optjent løn til.

Et evt. ferietræk vil for bagudlønnede ske ifm. julilønnen der udbetales primo august, eller for den sidste del af julilønnen, primo september.

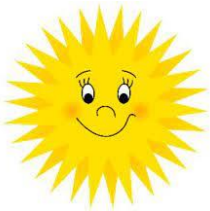
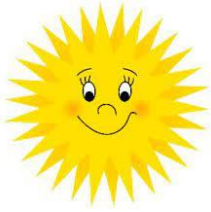
Husk at spørge din TR eller henvend dig i kredsen, hvis du er usikker på dine forhold, og hvordan du skal forholde dig.

Bliver du syg i ferien er der 2 regler:

Regel 1 – **syg inden ferie.**
Hvis du er syg op til feriens begyndelse, skal man melde sig syg til sin leder. Der er tale om ferieforhindring, og ferien kan derfor ikke påbegyndes. Den udskydes til et senere tidspunkt, og afholdelsen af erstatningsferien aftales med lederen.

Regel 2 – **syg i ferien.**
Denne regel bygger på en EU-dom, og efterfølgende lovændring i Danmark. Man har i EU ret til 4 ugers ferie (i DK i 5 uger), og det betyder, at de første 5 sygedage ikke giver ret til erstatningsferie. Du skal straks melde dig syg, og dokumentere dette ved attest fra læge (Udgiften hertil skal du selv betale).

Forhold omkring Tjenestemandspension
Hvis man som *tjenestemand i den lukkede* gruppe tænker at gå på pension i det kommende skoleår, er det en rigtig god idé at kontakte kredskontoret for at høre, om der er frister i løbet af skoleåret som man bør være opmærksom på, hvis man vil sikre fordelagtige forhold ifm. pensionering. Foreløbigt er det nu meldt ud, at man bliver pensioneret fra et niveau svarende til 2 ekstra løntrin frem til 30. september 2022. Derefter ved vi ikke, hvordan det ser ud og forventer ikke at have viden om det før ultimo juli 2022.



Vi ønsker alle vores medlemmer en rigtig god sommer